



北京晨报

法治新闻

二〇〇八年七月十日

主编/邹凤学 编辑/董 玫 美编/耿 争 校对/金桥

老外吻同事 被单位劝辞

起诉原单位继续履约 妻子出庭为丈夫“喊冤”

晨报讯(记者 武新)59岁的英国人斯力先生(化名)遭到一位女下属的性骚扰投诉...

昨天上午,斯力先生的妻子为丈夫出庭应诉。在庭审中,她宣读了丈夫的起诉书...

斯力的妻子说,事发后,被告公司要求丈夫不得进入北京办公室,还强迫丈夫自己提出辞职...

斯力的妻子还说,事发后,被告公司要求丈夫不得进入北京办公室,还强迫丈夫自己提出辞职...

“我丈夫是被冤枉的。”庭审后,斯力的妻子说,她和丈夫感情很好,她很信任自己的丈夫...

【普法传真】

洗浴业建协防队 暗查黄赌毒

晨报讯(记者 郝涛)昨日记者获悉,北京市沐浴行业治安协防队成立...

该协防队由北京市公安局治安管理总队和北京市沐浴行业协会联合组建...

更正

本报7月5日刊登的“与导师谈话后跳楼自杀天文女博士死因成谜”一文标题应为“与导师谈话后离奇死亡 天文女博士死因成谜”...



百度员工遇害办公室

死者家属获赔51万余元

晨报讯(记者 武新)百度一女员工被杀案民事赔偿部分已有结果。昨天,记者获悉,市一中院判决被告人王某赔偿死者家属死亡赔偿金等总计514354.5元...

2006年2月18日凌晨,百度在线网络技术(北京)有限公司女员工王女士在办公室内被杀害...

手是保安王某。事发时,王某持刀潜入办公室,欲对临时加班留宿的王女士图谋不轨。

百度位于银科大厦,银达物业公司系大厦物业服务单位。淮南保安公司依约为百度公司提供服务,王某系保安公司派至公司的保安员...

至法院,要求王某、淮南保安公司、银达物业公司承担连带赔偿责任。

市一中院经审理认为,王某应对王女士的死亡承担民事责任。百度公司所聘用保安公司的保安人员属内部人员,进入百度公司的办公区属正常进入...

120舍近求远致伤者途中死亡 救护不就近 赔偿14万

晨报讯(记者 姜晶晶)120救护车在运送伤者去医院的途中舍近求远,结果导致伤者途中死亡。为此,死者家属将120救护车的所属单位昌平区医院告上法庭,索赔60余万元...

2006年8月3日晚7时许,赵女士和丈夫吴先生在遛弯时不慎被火车撞伤。事发后,吴先生立刻拨打急救电话,120救护车也迅速赶往现场将赵女士抬上救护车...

地点离昌平区医院很近,后因赵女士伤情不断恶化,救护车才将其转送至沙河医院。而沙河医院诊断表明赵女士入院时已死亡。

吴先生和其家人认为,昌平区医院120救护车违背了就近急救的施救原则,导致病人很快死亡,应赔偿各项损失60余万元。

而昌平区医院表示,是病人家属要求送往积水潭医院,后因伤者病情变化才就近送往沙河医院。经中国司法鉴定中心鉴定,昌平区医院对赵某的救治行为存在缺陷。

老太入院后猝死 卫生局成被告

家属上诉再告“不作为”

晨报讯(记者 颜斐)82岁的崔老太因腿骨折到医院做手术,在被医生注射了一针“杜冷丁”后,竟再也没有醒来。因认为卫生局未对医院进行相关的行政处理,老人的儿子李先生将崇文区卫生局起诉到法院...

去年8月22日,崔老太因骨折被送到崇文区第一人民医院。8月24日上午,大夫给老人打了一针“杜冷丁”后进行牵引手术。术后,崔老太一直处于昏迷状态...

了。去年10月,李先生向崇文区卫生局提出要求对医院进行行政处理。

崇文区卫生局在答复中承认医院存在未做心电图等问题,并未对医院进行处罚。对此,卫生局认为,家属不提出医疗事故申请,卫生局无法主动介入,也就无法对医院进行处罚。

一审法院驳回李先生的起诉。李先生表示,他们提交了投诉材料,实质上等于提交了申请,故提起上诉。

实施人才强校战略 打造名牌高等学府

徜徉在北京吉利大学校园,我们不禁感动着,感叹着,也感慨着!优美的校园环境、先进的教学设施、便利的学习条件,让人不敢相信,这是一所仅用了八年时间就从一片荒芜中拔地而起的具有3万人规模的现代化大学...

名校愿景 大师领航

在江树人校长看来,办出特色,办出水平,关键在于师资队伍,而吉利大学创建八年来,最大的成就之一就是收获了一支堪称豪华的“大师舰队”...

公办高校相比,无论是师资的数量还是质量都远远不足。因此,必须把人才工程建设当成头等大事来抓,这是吉利事业发展的需要,也是打造百年名校历程的必经之路。

在吉利事业及一系列人才引进政策的吸引下,一大批大师级人物纷纷加盟吉利大学。目前,吉利大学由中国农业大学原校长江树人教授担任校长,中国科学院院士闻邦椿任名誉校长,中国科学院院士周世宁任校长顾问...

芳、中国人民大学法学院名誉院长曾宪义、清华大学经济管理学院原院长赵纯均等六位著名教育专家组成专家咨询委员会,为学校发展及教学把握方向、出谋划策。

目前,吉利大学已经拥有专职教职工1000余人,其中两院院士3人,博士生导师22人,形成了一只可圈可点的“大师舰队”,集纳了一批功底深厚、有造诣、有影响力的学科带头人。比如说,原新华社副总编辑曹绍平担任新闻传播学院的院长...

创新模式 师资为重

对于培养应用型技术人才,吉利集团李书福董事长和江树人校长的想法不谋而合。李书福董事长早在2002年就提出了“311”人才培养模式。所谓“311”,其中的“3”指实用语文、实用英语、实用计算机三门必修课程...

个过程中,吉利深感“双师型”学科带头人和骨干教师的宝贵。“现阶段,吉利大学的特色就是培养技能型人才,因此不仅需要高学历、理论丰富的研究型人才,而且需要有很强实践能力的‘师傅’。江校长坚定地说:‘我们吉利大学每个专业都要有一位功底深厚的学科带头人。下面,还要构建一支老中青相结合的教学及科研团队。这个团队应该年轻化,不仅要有比较好的业务素质,更重要的是能以吉利为自己的事业。’

广纳贤才,为优秀的教学、科研、管理人员提供了良好的工作环境和平台。同时,他们还以开放的心态,创新人才选拔、任用模式,面向社会积极吸纳能人。7月4日,吉利大学在校园内举办了首次面向社会的人才招聘会,广招中高级管理人员、学科带头人和学术带头人、骨干教师...



吉利学子自制的节能赛车

独辟蹊径 举贤任能



吉利大学校长江树人教授



人才工程建设媒体见面会现场

据了解,7月4日前来应聘的人员中不乏高职称、高学历、海外归来的优秀人员。其中,还包括了博士生导师、研究员和业内颇有影响力的专家学者。是什么吸引着他们投身到吉利的事业中来?

江树人校长介绍说,与很多高校相比,吉利大学灵活的办学机制是很多高校无法比拟的。“吉利大学招聘人才重视学历,但是又不唯学历论。特别是引进那些实践经验丰富的‘双师型’人才时,充分发挥了机制灵活的优势,用良好的人才环境、有竞争力的福利待遇,不拘一格选聘人才,引来了不少实战型、专家型的师资。

为了引进人才、培养人才、留住人才,吉利大学独辟蹊径,创新了适合学校发展的良性人才机制。比如说,引进高层次人才,吉利的薪资政策是“双方协商,上不封顶”;硕士、博士学历的教师到

吉利工作,除基本工资外,每月还有几千元的补助;为了鼓励教职工积极上进,学校制订了校内职称聘任条例;为了给教师解除后顾之忧,学校建造教师公寓,完善社会保险与福利,为教职工提供各种技能培训,安排丰富多彩的学校文化生活等。同时,由于吉利大学的品牌效应,学校的老师也获得了一些其他学校不容易享受到的政策和机会。比如说,在北京市一系列评优活动中,吉利大学是为数不多获奖的院校之一。自2005年起,学校每年均有活跃在教学一线的教师获得“北京市优秀教师”称号,2006至2007年,就有6位教师获得了“北京市职业院校优秀青年骨干教师”称号。与大多数同类院校相比,年轻教师在吉利大学获得了“非常规”成长的机会和空间。

在江校长看来,强国的根本在科教,强校的根本在人才。大兴人才工程的吉利大学,必将成为中国高等教育领域的优秀代表,成为能够与世界一流名校比肩的百年名校。

咨询电话:60758989

晨报记者 徐虹